



Guía para presentación de trabajos – Entrega de resumen

Antes de iniciar, favor nombrar su archivo con la siguiente estructura:

RES_PAIS_LETRA INICIAL NOMBRE_PRIMER APELLIDO_CIMGA2024.pdf
(Los textos en rojo son caracteres fijos)

Ejemplo: **RES_COL_M_MEDINA_CIMGA2024.pdf**

Título del trabajo propuesto:

Maximización de Utilización de Activos mediante la implementación de un programa hacia la Excelencia Operacional

Nombre del primer autor:

José Baracaldo Narvaez

Teléfono fijo:

Móvil:

3205437093

Correo electrónico:

jose.baracaldo@yara.com

País:

Colombia

Empresa:

Yara Colombia S.A.

Cargo:

Gerente de Confiabilidad e Integridad

Nombre del segundo autor:

Teléfono fijo:

Móvil:

Correo electrónico:

País:

Empresa:

Cargo:

Objetivo del trabajo:

El objetivo final es la maximización sostenible de la utilización de una planta de producción a través de la mejora de la confiabilidad y excelencia operacional para lograr los volúmenes de presupuesto de producción.

Resumen del trabajo:

El tema de interés que se abordó en este trabajo fue la definición e implementación de un programa de mejoramiento de utilización de activos de una planta industrial. Este programa se relacionó con la identificación y análisis de variables que afectaron la tasa de utilización de activos en una planta industrial, así como con la identificación de las causas y acciones para cerrar la brecha entre la capacidad de producción instalada y la producción real anual de manera sostenible.



Luego del análisis realizado el programa se diseñó y está en implementación considerando los siguientes pilares principales:

- **Gestión del Talento - Liderazgo y conocimiento:** programa para fortalecer las habilidades y prácticas de comunicación, colaboración y trabajo en equipo multidepartamental enfocado hacia la acción, e incrementar las competencias técnicas con un enfoque hacia la calidad.
- **Gestión de estrategias de Inspección y Mantenimiento:** Implementación de metodologías de PMO/RCM, uso de tecnologías de digitalización en el reporte, análisis y monitoreo.
- **Gestión de paradas de planta:** Identificación de las frecuencias óptimas de paradas de planta y desarrollo e implementación del estándar de gestión de paradas de planta según las buenas prácticas de proyectos.
- **Gestión de Malos Actores y Actualización tecnológica:** Identificación y análisis de malos actores, e implementación de mejoras de Ingeniería/diseño con actualización tecnológica.
- **Gestión PdM:** Implementación de nuevos sistemas tecnológicos de monitoreo en línea en tambores rotativos y técnica MCA en motores eléctricos.
- **Gestión de la Mejora continua:** Eliminación permanente de desperdicios mediante el fortalecimiento del proceso de análisis de causa raíz en todos los niveles.
- **Tablero de desempeño:** seguimiento y gestión de KPIs que aseguren el monitoreo, gestión y cumplimiento de los objetivos del programa.

El trabajo inició en el último Q de 2022, actualmente está en implementación con buenos avances.

Tabla de contenido del trabajo:

1. Primer nivel
 - 1.1. Segundo nivel
 - 1.1.1. Tercer Nivel



- Uso de energías alternativas, aplicadas en los procesos de mantenimiento

2. GESTIÓN DE ACTIVOS

2.1 Ciclo de vida de los Activos

- Desincorporación de activos
- Costo del ciclo de vida del activo
- Vida remanente de los activos
- Etapas tempranas y su influencia en el resto del ciclo de vida
- Evolución de la gestión de activos 4.0
- Técnicas y casos para reemplazo de equipos
- Gestión de inversiones en activos
- Gestión de activos y la relación con la sostenibilidad en el ciclo de vida

2.2 Implementación de la Gestión de Activos

- Gestión de activos intangibles
- Gestión de activos y las energías alternativas
- Gestión de contratación (contratos por desempeño)
- Gestión de riesgos
- Integración de los sistemas de gestión con gestión de activos
- Resiliencia en gestión de activos
- Alineación de planes GA con PEGA
- Experiencias en certificación de gestión de activos (nacionales e internacionales)

2.3 Aproximación Estratégica de la implementación de Gestión de Activos:

- Importancia estratégica de la gestión de activos en su compañía: Objetivos estratégicos que impacta, indicadores, beneficios obtenidos - evolución de indicadores y resultados (*antes de gestión de activos, durante el proceso*)
- La gestión del Talento Humano en la implementación de gestión de activos: Liderazgo y cultura, gestión del cambio, lecciones aprendidas del proceso
- La Digitalización en la gestión de activos. Experiencias en la compañía, beneficio-coste real vs caso de negocio
- Nivel de utilización de la gestión de activos en su compañía y ejemplos en la toma de decisiones estratégicas en las distintas fases del ciclo de vida (*Diseño-adquisición, Instalación-Construcción, Operación, Mantenimiento, Mejoramiento, Desincorporación*)