



## Guía para presentación de trabajos – Entrega de resumen

Antes de iniciar, favor nombrar su archivo con la siguiente estructura:

**RES\_COL\_R\_BADILLO\_CIMGA2024.pdf**  
(Los textos en rojo son caracteres fijos)

Ejemplo: **RES\_COL\_M\_MEDINA\_CIMGA2024.pdf**

**Título del trabajo propuesto:**

Qué puede aportar la gestión de activos en empresas de Distribución de energía de pequeña escala

<b>Nombre del primer autor:</b> Raúl Andrés Badillo Jaimes	<b>Teléfono fijo:</b>	<b>Móvil:</b> 3016320701
<b>Correo electrónico:</b> Gestionecnicaenergia2@ruitoqueesp.com		<b>País:</b> <b>Colombia</b>
<b>Empresa:</b> Ruitoque E.S.P.	<b>Cargo:</b> Líder de gestión de energía	
<b>Nombre del segundo autor:</b> Esteban Jaramillo Gaitán	<b>Teléfono fijo:</b>	<b>Móvil:</b> 3104278446
<b>Correo electrónico:</b> <a href="mailto:Esteban.jaramillo@enerlitica.co">Esteban.jaramillo@enerlitica.co</a>		<b>País:</b> Colombia
<b>Empresa:</b> Enerlítica SAS	<b>Cargo:</b> Gerente	

**Objetivo del trabajo:**

Presentar caso de éxito de la implementación del sistema de gestión activos bajo la elaboración de “Framework navegable”

**Resumen del trabajo:**

Para la implementación del sistema de gestión de activos bajo la norma ISO 55001 se desarrolló una herramienta interactiva llamada “Framework navegable” a través de la plataforma Sharepoint de Microsoft, la cual permite visualizar todos los elementos del sistema y realizar sobre ellos su respectiva gestión. El Framework se encuentra interconectado entre sí con los elementos del SGA y con otros sistemas de gestión de la empresa.

Dentro del desarrollo de los elementos principales del Framework navegable se encuentra la Gestión del Desempeño. Este elemento está conectado con tableros de control de Power BI los cuales presentan los indicadores a nivel estratégico, táctico y operativo. Con este tablero se ha podido visualizar y presentar de una manera interactiva el avance y desempeño de los compromisos establecidos en los indicadores.



Adicionalmente se encuentra el elemento de Estrategia de información y analítica el cual tiene como objetivo mejorar la calidad de datos de los activos, promoviendo información consistente y oportuna para la toma de decisiones de gestión de activos que permitan el logro de los objetivos del Plan Estratégico de Gestión de Activos.

Para lograr este objetivo se definió un plan de acción el cual se divide en seis líneas de acción. Las líneas de acción incluyen la definición e implementación de procesos de gestión de la información de los activos estableciendo el ciclo de vida de la información (almacenamiento, uso, evaluación y mejora de los datos), un modelo de calidad de datos para monitorear y medir la calidad de la información de activos según la ISO 25012, un gobierno de información con roles y responsabilidades que permita controlar la inconsistencia de los datos, la identificación de la información requerida por el sistema de gestión de información de activos y los datos críticos para la toma de decisiones, un diccionario de datos para cada base de datos de los activos del SGA de Ruitoque y un plan de digitalización de la información histórica relevante para el sistema de gestión de activos.

La implementación de estas actividades ha permitido una gestión más efectiva y eficiente de los activos de Ruitoque SA ESP, realizar consultas rápidas y confiables, presentar informes, desarrollar una aplicación para las hojas de vida de los equipos y evaluar los activos críticos.

Esta herramienta sirvió como elemento fundamental para alcanzar la certificación ISO 55:001:2014 en el negocio de distribución de Ruitoque SA ESP

#### **Tabla de contenido del trabajo:**

1. Primer nivel
  - 1.1. Segundo nivel
    - 1.1.1. Tercer Nivel





- Uso de energías alternativas, aplicadas en los procesos de mantenimiento

## **2. GESTIÓN DE ACTIVOS**

### **2.1 Ciclo de vida de los Activos**

- Desincorporación de activos
- Costo del ciclo de vida del activo
- Vida remanente de los activos
- Etapas tempranas y su influencia en el resto del ciclo de vida
- Evolución de la gestión de activos 4.0
- Técnicas y casos para reemplazo de equipos
- Gestión de inversiones en activos
- Gestión de activos y la relación con la sostenibilidad en el ciclo de vida

### **2.2 Implementación de la Gestión de Activos**

- Gestión de activos intangibles
- Gestión de activos y las energías alternativas
- Gestión de contratación (contratos por desempeño)
- Gestión de riesgos
- Integración de los sistemas de gestión con gestión de activos
- Resiliencia en gestión de activos
- Alineación de planes GA con PEGA
- Experiencias en certificación de gestión de activos (nacionales e internacionales)

### **2.3 Aproximación Estratégica de la implementación de Gestión de Activos:**

- Importancia estratégica de la gestión de activos en su compañía: Objetivos estratégicos que impacta, indicadores, beneficios obtenidos - evolución de indicadores y resultados (*antes de gestión de activos, durante el proceso*)
- La gestión del Talento Humano en la implementación de gestión de activos: Liderazgo y cultura, gestión del cambio, lecciones aprendidas del proceso
- La Digitalización en la gestión de activos. Experiencias en la compañía, beneficio-costo real vs caso de negocio
- Nivel de utilización de la gestión de activos en su compañía y ejemplos en la toma de decisiones estratégicas en las distintas fases del ciclo de vida (*Diseño-adquisición, Instalación-Construcción, Operación, Mantenimiento, Mejoramiento, Desincorporación*)

**X**