



Guía para presentación de trabajos – Entrega de resumen

Antes de iniciar, favor nombrar su archivo con la siguiente estructura:

RES_COL_E_TRUJILLO_CIMGA2023.pdf
(Los textos en rojo son caracteres fijos)

Ejemplo: **RES_COL_M_MEDINA_CIMGA2023.pdf**

Título del trabajo propuesto:

ENTRENAMIENTO DE TÉCNICOS MANTENEDORES ESPECIALIZADOS COMO EXPERTOS INSTRUCTORES.

Nombre del primer autor:
Eduardo Trujillo Hernández

Teléfono fijo:
604 4168870

Móvil:
3014032488

Correo electrónico:
edotrujillo@une.net.co

País:
Colombia

Empresa:
Independiente

Cargo:
Independiente

Nombre del segundo autor:

Teléfono fijo:

Móvil:

Correo electrónico:

País:

Empresa:

Cargo:

Objetivo del trabajo:

Resumir los pasos desarrollados en una empresa manufacturera para facilitar la transferencia de conocimientos y el desarrollo de destrezas en operadores y entre técnicos mantenedores para facilitar las labores de mantenimiento y operación de equipos.

Resumen del trabajo: (escribir en este espacio el resumen del trabajo)

En cualquier empresa en la actualidad el Mantenimiento cobra más relevancia, no sólo como un grupo de personas que están únicamente dedicados a atender unas máquinas destinadas a entregar productos o suministrar un servicio para transformar un material (energía, agua, servicios térmicos, transporte o cualquier otro necesario). De una u otra manera todos los procesos empresariales hacen Mantenimiento: mantener un flujo de efectivo y las cuentas claras, mantener y velar el cumplimiento de las condiciones seguridad industrial y la salud de las personas, mantener los niveles óptimos de reservas de materiales y/o repuestos, mantener (e inclusive incrementalmente) la confiabilidad humana y así sucesivamente.



Entonces, mantener un sistema de gestión de activos es integrador y holístico, exigiendo aportes coordinados y sincrónicos de varios procesos para asegurar la confiabilidad en la gestión de los activos. Desde estas premisas, el propósito del presente documento es presentar resumidamente un ejercicio de desarrollo e incremento de la confiabilidad humana en una organización basándose en transferir conocimientos y desarrollar destrezas de operadores y entre técnicos mantenedores especializados según necesidades específicas en ambos procesos, producción y mantenimiento.

Conceptos clave: Gestión de activos, Entrenamiento, Normalización, Confiabilidad, Plan de Mantenimiento, TPM, RCM.

1. Introducción
2. Por qué entrenar a técnicos mantenedores: Problema a solucionar
3. Qué entrenar
 - 3.1. Cómo definir los instructores
 - 3.2. Entrenando al entrenador
4. Resultados
5. Conclusiones, recomendaciones.
6. Bibliografía



- Gestión de contratación (contratos por desempeño)
- Alineación de los activos a los resultados del negocio
- Gestión de riesgos
- Integración de los sistemas de gestión con Gestión de Activos
- Reemplazar o repotenciar el activo
- Resiliencia en Gestión de Activos
- Alineación de planes GA con PEGA
- Experiencias en certificación de gestión de activos (nacionales e internacionales)
