



Guía para presentación de trabajos – Entrega de resumen

Antes de iniciar, favor nombrar su archivo con la siguiente estructura:

RES_COL_A_AGUIRRE_CIMGA2023.pdf
RES_COL_N_AGUADO_CIMGA2023.pdf
RES_MEX_A_GONZALEZ_CIMGA2023.pdf

(Los textos en rojo son caracteres fijos)

Título del trabajo propuesto:

Anatomía de la Confiabilidad humana como soporte para la Confiabilidad de los Activos Físicos

Nombre del primer autor: Adrián Aguirre	Teléfono fijo:	Móvil: + 57 321 248 0749
Correo electrónico: entreactivos@gmail.com , adrian.aguirre@cideci.edu.co .		País: Colombia
Empresa: CIDECI SAS	Cargo: Docente	
Nombre del segundo autor: Nain Aguado Q	Teléfono fijo: 6023306881	Móvil: +57 301 348 7347
Correo electrónico: naguado@lubricaronline.com		País: Colombia
Empresa: Assets Project Maintenance Consulting S.A.S	Cargo: Director General	
Nombre del tercer autor: J. Alejandro González	Teléfono fijo:	Móvil: +52 1 811 206 3331
Correo electrónico: jalejandro@goleasesores.com		País: Mexico
Empresa: GOLE Asesores y Consultores	Cargo: Director Sr. Asociado	

Objetivo del trabajo:

Presentar un modelo **Anatomía de la Confiabilidad humana** generado por los autores con los grupos y elementos requeridos en los activos humanos para asegurar una confiabilidad de los equipos (activos físicos) a través de su ciclo de vida.

Esta anatomía tiene un impacto directo en el proceso de mejora continua para la gestión integral de fallas humanas.

Como resultado de este modelo se busca mejorar resultados en el capital, humano, confiabilidad humana y confiabilidad de los activos físicos de la organización.



El capital humano y anatomía de confiabilidad humana son base para el ciclo de vida de los activos físicos.

Resumen del trabajo: (escribir en este espacio el resumen del trabajo)

La anatomía de la Confiabilidad Humana debe servir para identificar los elementos que pueden restar o potenciar el desempeño humano, debe servir para que la Organización reconozca las causas raíz que originan las fallas humanas y cuellos de botella que afectan los procesos y ciclo de trabajo. Presentar el modelo generado por los autores con los grupos y elementos requeridos en los activos humanos para asegurar una confiabilidad de los equipos (activos físicos) a través de su ciclo de vida. Los grupos en la anatomía de la confiabilidad humana son:

- 1.- Cultura, liderazgo organizacional y gestión de los factores humanos, factores humanos que restan desempeño a los trabajadores
- 2.- Desarrollo del personal
- 3.- Gestión y clima organizacional
- 4.- Ejecución y supervisión
- 5.- Sistemas de trabajo
- 6.- Éxito laboral
- 7.- Desempeño

Esta anatomía tiene un impacto directo en el proceso de mejora continua para la gestión integral de fallas humanas

Como resultado de este modelo se busca mejorar resultados en el capital, humano, confiabilidad humana y confiabilidad de los activos físicos de la organización

El capital humano y anatomía de confiabilidad humana son base para el ciclo de vida de los activos físicos.

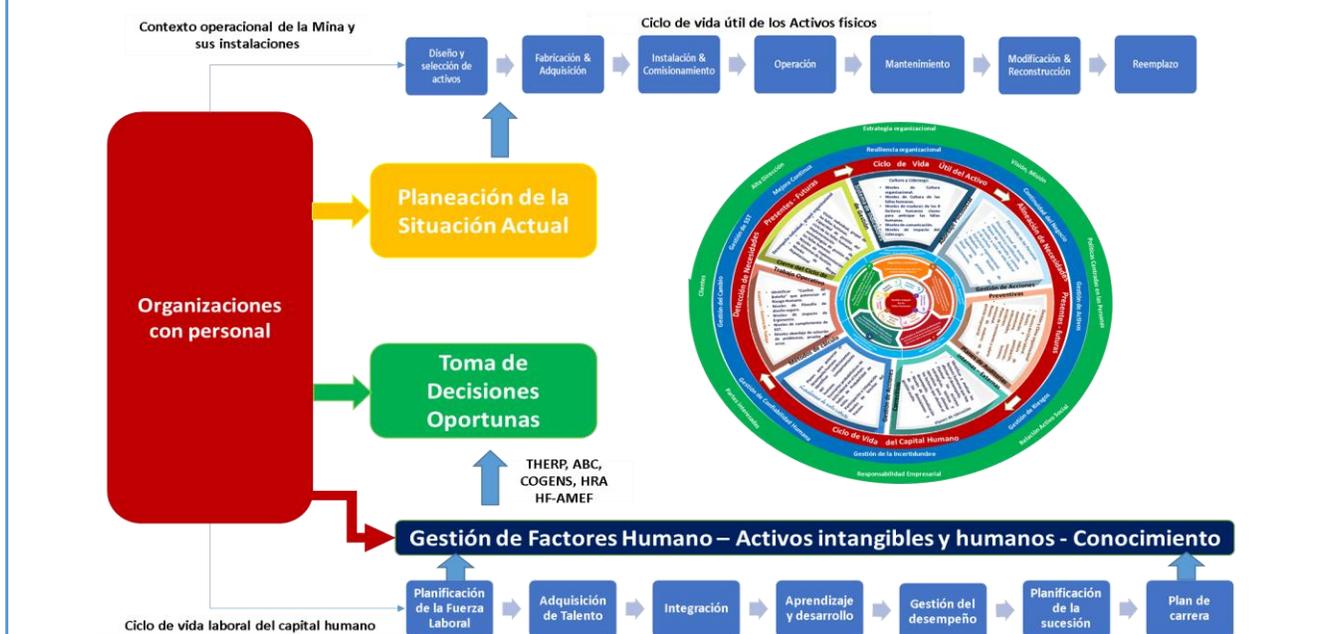




Tabla de contenido del trabajo:

- 1. Grupos y alcance de la anatomía de la confiabilidad humana
 - 1.1. El Entorno Interno y entorno externo
 - 1.2. Procesos y prácticas de la organización y su impacto en la confiabilidad
 - 1.3. Detalle de la anatomía de confiabilidad humana
 - 1.3.1. Ciclo de vida del capital Humano
 - 1.3.2. El ciclo de los activos y donde influye la confiabilidad humana
 - 1.3.3. Indicadores para medir confiabilidad y capital humano como la Probabilidad de éxito Laboral y organizacional, es decir, contextualizar la Confiabilidad Humana y Organizacional.

Clasifique su resumen en la siguiente tabla según el tema:

(Marque sólo un tema en la casilla con una X)

1. MANTENIMIENTO	
1.1 Mantenimiento y las nuevas tecnologías	
<ul style="list-style-type: none"> • Redes neuronales para mejorar los resultados del mantenimiento • Analítica de datos aplicada a mantenimiento • Nuevas tecnologías en el monitoreo de condiciones para mantenimiento 	
1.2 La gestión de mantenimiento	
<ul style="list-style-type: none"> • Casos de éxito en la aplicación de las metodologías RCM – TPM • Casos de éxito en la aplicación de técnicas de mantenimiento predictivo • Aplicación de técnicas de análisis de riesgo • Mantenimiento mayor • Lean Maintenance • Planes de mantenimiento para PYMES • Reducción de costos por gestión de mantenimiento • Gestión de personas y factor humano en mantenimientos • Benchmarking en mantenimiento 	
1.3 Mantenimiento Estratégico	
<ul style="list-style-type: none"> • Impacto de la transición energética en las actividades de mantenimiento • Gestión de abastecimiento de bienes y servicios para el proceso de mantenimiento • Mejoras prácticas y tecnologías en mantenimiento para contribuir con la eficiencia energética • Mejoras prácticas y tecnologías en mantenimiento para contribuir con la seguridad y medio ambiente • Uso de energías alternativas, aplicadas en los procesos de mantenimiento 	
2. GESTIÓN DE ACTIVOS	
2.1 Ciclo de vida de los Activos	



- Desincorporación de activos
- Costo del ciclo de vida del activo
- Vida remanente de los activos
- Etapas tempranas y su influencia en el resto del ciclo de vida
- Evolución de la gestión de activos 4.0

2.2 Implementación de la Gestión de Activos

- Gestión de activos intangibles
- Toma de decisiones en gestión de activos a largo plazo
- Gestión de Activos y el talento humano
- Gestión de Activos y las energías alternativas
- Gestión de contratación (contratos por desempeño)
- Alineación de los activos a los resultados del negocio
- Gestión de riesgos
- Integración de los sistemas de gestión con Gestión de Activos
- Reemplazar o repotenciar el activo
- Resiliencia en Gestión de Activos
- Alineación de planes GA con PEGA
- Experiencias en certificación de gestión de activos (nacionales e internacionales)

X