



## Entrega de resumen

Título del trabajo propuesto:

**EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS DEL PERSONAL TECNICO EN CONTRATOS INTEGRALES DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO: CASO ESTUDIO CONFIPETROL SA.**

Nombre del primer autor: EDISON CORDOBA MORENO	Teléfono fijo: 3188011240	Móvil: 3188011240
Correo electrónico: edison@edenergy.co	País: COLOMBIA	
Empresa: ED ENERGY SAS	Cargo: GERENTE	
Nombre del segundo autor: LAURA DANIELA RENGIFO	Teléfono fijo: 3223108441	Móvil: 3223108441
Correo electrónico: daniela@edenergy.co	País: COLOMBIA	
Empresa: ED ENERGY SAS	Cargo: INGENIERA INDUSTRIAL	

### Objetivo del trabajo:

Identificar el nivel de competencias en el personal técnico que ejecuta actividades de operación y mantenimiento en los contratos, teniendo en cuenta la normativa y reglamentos aplicables.

### Resumen del trabajo:

Esta ponencia reúne los resultados del diagnóstico de evaluación de competencias realizado al personal técnico de la compañía CONFIPETROL SA ubicada en top 600 de las empresas más grandes de Colombia y que presta servicios de operación y mantenimiento en Perú, Argentina, Chile, Colombia y Bolivia y que emplea a más de 5000 trabajadores.

La ubicación espacial son los campos situados en el Valle Medio del Magdalena y en la cuenca del Putumayo en Colombia. La evaluación fue desarrollada por especialistas en Mejora y Productividad de Ed Energy, especialmente seleccionados para este trabajo en el periodo comprendido entre el 27 de junio y el 12 de julio de 2022. Para la evaluación, se tomó como referencia las Normas de Competencia laboral desarrolladas por las mesas sectoriales de competencia del SENA: 270201017\_1\_V1 - tratar agua de producción de acuerdo con normativa de la empresa y la normatividad ambiental; 270201039\_1\_V7 - operar unidades de tratamiento de hidrocarburos de acuerdo con procedimientos técnicos y la 290302018\_1\_V7 - mantener equipos de proceso de acuerdo con procedimientos de cuidado básico de equipos.



Estas normas de competencia proporcionan un marco consistente y confiable para garantizar que el personal evaluado efectivamente tenga las competencias requeridas ya que esta evaluación se realiza sobre el desempeño real obtenido en las verificaciones de campo.

El diagnóstico cubre 15 facilidades de Gran Tierra Energy, que son operadas y mantenidas por Confipetrol SA. En el Valle Medio del Magdalena (VMM): Campo Acordionero y sus facilidades (Supervisores de producción, Líder Operativo, Gerente de GTE, Superintendente de GTE, Operador CCM, Operador CCR, Operador Central Polímeros, Operador laboratorio, Operador PAD 6, Operador PTARI, Operador Turbinas, Operador Vasijas, Operador Tanques) y Los campos menores agrupados como Others (Juglar, Colon, Santa Lucía, Mono Araña, Los Angeles, querubín & tronos; Ayombero- Chuirá). En las cuencas del putumayo colombiano: En Putumayo Norte: (Batería Costayaco, Bateria toroyaco, Plataformas de Moqueta 4, 3...1; Oleoducto Santana, Superintendencia Norte). EN Putumayo Sur (Superintendencia GTE, Quillasinga, Cohembi 1, Cohembi 6).

Se evaluaron 27 cargos. 13 en el campo Acordionero, 6 cargos en los campos menores (Others) en el valle del Magdalena medio; En la cuenca del Putumayo se valoraron 5 cargos en PUT norte y 3 cargos en PUT Sur.

El resultado global del proceso de evaluación arrojó los niveles de competencia para cada cargo y una matriz con los requerimientos para el cierre de brechas de competencia identificadas en los trabajadores.

#### **Tabla de contenido del trabajo:**

1. Acerca del trabajo (Alcance, Población objetivo, normas de referencia, criterios de evaluación, técnicas para la recolección de evidencias).
2. Resultados
  - 2.1 Evidencias de conocimientos y comprensiones esenciales
  - 2.2 Evidencias de desempeño
  - 2.3 Evidencias de producto
  - 2.4 Matriz de nivel de competencias por cargo
3. Conclusiones y Recomendaciones para mejorar las competencias





- Gestión de Activos y las energías alternativas
- Gestión de contratación (contratos por desempeño)
- Alineación de los activos a los resultados del negocio
- Gestión de riesgos
- Integración de los sistemas de gestión con Gestión de Activos
- Reemplazar o repotenciar el activo
- Resiliencia en Gestión de Activos
- Alineación de planes GA con PEGA
- Experiencias en certificación de gestión de activos (nacionales e internacionales)
