



Guía para presentación de trabajos – Entrega de resumen

Antes de iniciar, favor nombrar su archivo con la siguiente estructura:

RES_PAIS_LETRA INICIAL NOMBRE_PRIMER APELLIDO_CIMGA2023.pdf
(Los textos en rojo son caracteres fijos)

Ejemplo: **RES_COL_M_MEDINA_CIMGA2023.pdf**

Título del trabajo propuesto:

Gestión del Conocimiento como pilar para la ventaja competitiva y la vigencia corporativa

Nombre del primer autor:

Yov Steven Restrepo G

Teléfono fijo:**Móvil:**

3116351696

Correo electrónico:

yrestrepo@INTERCOLOMBIA.com

País:

Colombia

Empresa:

ISA INTERCOLOMBIA

Cargo:

Gerente Operaciones

Nombre del segundo autor:

Catalina María Ramírez Salinas
Maria Isabel Toro

Teléfono fijo:**Móvil:**

3148250911

Correo electrónico:

cramirez@INTERCOLOMBIA.com
mtoro@intercolombia.com

País:

Colombia

Empresa:

ISA INTERCOLOMBIA

Cargo:

Socia de negocio
Especialista Conocimiento Y Aprendizaje

Objetivo del trabajo:

Desarrollar el talento técnico a través de la gestión del conocimiento, asegurando su idoneidad y disponibilidad, para responder a los retos actuales y futuros de la Transición Energética en Colombia.

Resumen del trabajo:

Dentro de la estrategia del negocio en el capítulo de vigencia corporativa, se encuentra la gestión del conocimiento como palanca para el logro de los resultados y permanencia en el tiempo de la compañía.

ISA y sus empresas cuentan con un modelo de gestión del conocimiento que permite identificar y capturar las capacidades y habilidades, para fortalecer las competencias técnicas al servicio de la operación del negocio en sus principales indicadores de confiabilidad y disponibilidad.



En consecuencia, como soporte a la estrategia de la compañía, se realizó un proceso de identificación, valoración, verificación y plan de cierre de brechas de los conocimientos requeridos para las etapas del ciclo de vida de los activos, claves tanto para los retos actuales como los futuros.

Como resultado de este ejercicio se generó un inventario de conocimientos, la definición del nivel requerido por cargo, la identificación de brechas de conocimiento por persona por medio de la autovaloración y valoración por parte del líder y la definición y ejecución de rutas formativas, todo esto acompañado de analítica de talento y basado en la estrategia de aprendizaje.

En conclusión, este ejercicio permite fortalecer y preparar el talento humano de cara a los retos del negocio, potenciar los demás procesos del ciclo de talento y contar con el personal idóneo para la estrategia de la compañía y la ejecución del Plan Estratégico de Gestión de Activos.

Tabla de contenido del trabajo:

1. Introducción
2. Objetivos
3. Metodología
 - 3.1. Fuentes de datos
 - 3.2. Instrumentos
4. Resultados
5. Conclusiones
6. Referencias



Clasifique su resumen en la siguiente tabla según el tema:

(Marque sólo un tema en la casilla con una X)

1. MANTENIMIENTO

1.1 Mantenimiento y las nuevas tecnologías

- Redes neuronales para mejorar los resultados del mantenimiento
- Analítica de datos aplicada a mantenimiento
- Nuevas tecnologías en el monitoreo de condiciones para mantenimiento

1.2 La gestión de mantenimiento

- Casos de éxito en la aplicación de las metodologías RCM – TPM
- Casos de éxito en la aplicación de técnicas de mantenimiento predictivo
- Aplicación de técnicas de análisis de riesgo
- Mantenimiento mayor
- Lean Maintenance
- Planes de mantenimiento para PYMES
- Reducción de costos por gestión de mantenimiento
- Gestión de personas y factor humano en mantenimientos
- Benchmarking en mantenimiento

1.3 Mantenimiento Estratégico

- Impacto de la transición energética en las actividades de mantenimiento
- Gestión de abastecimiento de bienes y servicios para el proceso de mantenimiento
- Mejoras prácticas y tecnologías en mantenimiento para contribuir con la eficiencia energética
- Mejoras prácticas y tecnologías en mantenimiento para contribuir con la seguridad y medio ambiente
- Uso de energías alternativas, aplicadas en los procesos de mantenimiento

2. GESTIÓN DE ACTIVOS

2.1 Ciclo de vida de los Activos

- Desincorporación de activos
- Costo del ciclo de vida del activo
- Vida remanente de los activos
- Etapas tempranas y su influencia en el resto del ciclo de vida
- Evolución de la gestión de activos 4.0

2.2 Implementación de la Gestión de Activos

- Gestión de activos intangibles
- Toma de decisiones en gestión de activos a largo plazo
- Gestión de Activos y el talento humano

X



XXV CONGRESO INTERNACIONAL DE MANTENIMIENTO Y GESTIÓN DE ACTIVOS

26 AL 28 DE ABRIL DE 2023. Bogotá - Colombia



- Gestión de Activos y las energías alternativas
- Gestión de contratación (contratos por desempeño)
- Alineación de los activos a los resultados del negocio
- Gestión de riesgos
- Integración de los sistemas de gestión con Gestión de Activos
- Reemplazar o repotenciar el activo
- Resiliencia en Gestión de Activos
- Alineación de planes GA con PEGA
- Experiencias en certificación de gestión de activos (nacionales e internacionales)
